

Job Safety and Health Law

It's the law!

Employers must post this notice where employees can read it.

The Washington Industrial Safety and Health Act (WISHA) protects the safety and health of employees on the job in Washington State (Chapter 49.17 RCW).

Employers and employees: You should read this entire notice to understand your rights and responsibilities.

The Washington State Department of Labor & Industries (L&I), Division of Occupational Safety and Health (DOSH), administers WISHA and:

- Inspects workplaces to identify hazards and improve safety.
- Investigates complaints of unsafe workplaces.
- Provides free on-site consultations to help employers identify and fix hazards.
- Offers education and training to promote safer workplaces.

Contact us

This poster describes important parts of the law. Please contact us if you have questions about your rights or responsibilities.

Call: 1-800-423-7233

Web site: www.Lni.wa.gov/Safety

Mail: Division of Occupational Safety and Health
Department of Labor & Industries
P O Box 44600
Olympia, WA 98504-4600

Other workplace posters from L&I

- Your Rights as a Worker (required)
- Notice to Employees (required)
- Washington Minimum Wage (recommended)



Employers – You have a legal obligation to protect employees on the job

Employers must provide workplaces free from recognized hazards that could cause employees serious harm or death.

Actions you must take

- Comply with all workplace safety and health rules that apply to your business.
- Post this notice to inform your employees of their rights and responsibilities.
- Provide personal protective equipment and advise employees if they have been or will be exposed to hazards.
- Allow an employee representative to participate in an L&I safety/health inspection, without loss of wages or benefits. The L&I inspector may talk with a number of employees.

Firing or discriminating against any employee for filing a complaint or participating in an inspection, investigation, or opening or closing conference is illegal.

Citations and penalties

L&I will issue a citation if the inspector identifies violations of workplace safety and health rules. The citation will include a date for correcting them.

You must prominently display the citation at or near the place of the violation for a minimum of three days. You cannot remove it until you correct the violation.

L&I can fine you for failing to comply with workplace safety and health requirements:

- Up to \$7,000 for each serious or general violation.
- Up to \$70,000 for willful or repeat violations.
- Up to \$7,000 per day for each violation not corrected by the due date.

The law also provides for criminal penalties under certain conditions.

Appeals

You may appeal any citation, penalty or hazard correction date.

You must allow an employee representative to attend all meetings between you and L&I if you appeal a citation.

The U.S. Department of Labor monitors the workplace safety and health program in Washington State and other states that operate under state statute and regulations. If you have a complaint about the administration of Washington State's program, write to: Occupational Safety and Health Administration Region 10, 1111 - 3rd Ave., Suite 715, Seattle, WA 98101-3212.



Employees – You have a right to a safe and healthy workplace

Your employer must protect you from hazards you encounter on the job, tell you about them and provide training.

You have the right to:

- Notify your employer or L&I about workplace hazards. You may ask L&I to keep your name confidential.
- Request an L&I inspection of the place you work if you believe unsafe or unhealthy conditions exist. You or your employee representative may participate in an inspection.
- Get copies of your medical records, including records of exposures to toxic and harmful substances or conditions.
- File a complaint with L&I within 30 days if you believe your employer fired you, or retaliated or discriminated against you because you filed a safety complaint, participated in an inspection or other safety-related activity, or exercised any of your rights under WISHA.
- Appeal a violation correction date if you believe the time allowed on the citation is not reasonable.

The law requires you to follow workplace safety and health rules that apply to your own actions and conduct on the job.



Fatality or hospitalization

Employers: If a work-related death or probable death occurs, you must notify L&I within eight hours. Or, if an incident at work causes one or more of your workers to be hospitalized overnight, you must notify L&I within eight hours of the time the event is reported to you or an agent in your employ.

- Employer contact person and phone number.
- Name, address and location of the workplace.
- Date and time of the incident.
- Number of fatalities or hospitalized employees.
- Names of the employees.
- Brief description of what happened.



Where to report

- Any local L&I office or
- 1-800-423-7233

Other formats for persons with disabilities are available on request. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

Ley de seguridad y salud en el trabajo

¡Es la ley!

Los empleadores deben colocar este cartel en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

La Ley de Salud y Seguridad Industrial de Washington (Washington Industrial Safety and Health Act (WISHA) protege la salud y seguridad de los empleados en el trabajo en el estado de Washington (Capítulo 49.17 de la ley). **Empleadores y empleados: Ustedes deben leer este cartel completo para conocer sus derechos y responsabilidades.**

La División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH) del Departamento de Labor e Industrias (L&I) que administra la ley WISHA:

- Inspecciona los lugares de trabajo para identificar los peligros y mejorar la seguridad.
- Investiga quejas de lugares de trabajo que no son seguros.
- Proporciona consultas de seguridad gratis en el lugar de trabajo para ayudar a los empleados a identificar y a corregir los peligros.
- Ofrece educación y capacitación para promover lugares de trabajo seguros.

Comuníquese con nosotros

Este cartel describe partes importantes de la ley. Por favor comuníquese con nosotros si tiene preguntas sobre sus derechos o responsabilidades.

Llame al: 1-800-423-7233

Sitio de Internet: www.Lni.wa.gov/Safety

Dirección postal: Division of Occupational Safety and Health
Department of Labor & Industries
P O Box 44600
Olympia, WA 98504-4600

Otros carteles de L&I para los lugares de trabajo

- Sus derechos como trabajador (requerido)
- Aviso a los empleados (requerido)
- Salario mínimo de Washington (recomendado)



Empleadores – Ustedes tienen la obligación legal de proteger a los empleados en el trabajo

Los empleadores deben proporcionar lugares de trabajo libres de riesgos reconocidos que puedan causar lesiones serias o muerte a los empleados.

Acciones que usted debe tomar

- Cumpla con todas las leyes de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se apliquen a su negocio.
- Ponga este aviso en un lugar visible para informarle a los empleados de sus derechos y responsabilidades.
- Proporcione equipo de protección personal y avísele a los empleados si han estado o van a estar expuestos a peligros.
- Permítale a un representante de los empleados que participe en una inspección de seguridad/salud de L&I sin retenerle salarios o beneficios. Es posible que el inspector de L&I hable con otros empleados.

Es ilegal despedir o discriminar a cualquier empleado por haber presentado una queja o por haber participado en una inspección, investigación o conferencias de apertura o cierre de las mismas.

Citaciones y multas

L&I emitirá una citación si el inspector identifica violaciones a las leyes de seguridad y salud en el lugar de trabajo. La citación incluirá una fecha para corregir las violaciones. Usted debe poner a la vista la citación en o cerca del lugar de la violación por un mínimo de tres días. No la puede quitar hasta que se corrija la violación.

L&I puede imponerle una multa por no cumplir con los requisitos de seguridad y salud en el lugar de trabajo:

- Hasta \$7,000 por cada violación seria o general.
- Hasta \$70,000 por violaciones deliberadas o repetidas.
- Hasta \$7,000 por día por cada violación no corregida para la fecha límite.

La ley también impone multas de índole criminal por algunas condiciones.

Apelaciones

Usted puede apelar cualquier citación, multa o fecha para corregir un peligro.

Debe permitirle a un representante de los empleados que atienda las reuniones entre usted y L&I si usted apela una citación.

El Departamento del Trabajo de los Estados Unidos supervisa el programa de seguridad y salud en el lugar de trabajo en el estado de Washington y en otros estados que operan bajo los estatutos y regulaciones del estado. Si usted tiene una queja sobre la administración del programa del estado de Washington, escriba a: Occupational Safety and Health Administration Region 10, 111 - 3rd Ave., Suite 715, Seattle, WA 98101-3212.



Empleados – Ustedes tienen derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable

Su empleador debe protegerlo de los peligros que enfrenta en el trabajo, informarle sobre ellos y proporcionarle capacitación.

Usted tiene el derecho de:

- Notificarle a su empleador o a L&I sobre los peligros en el lugar de trabajo. Usted puede pedirle a L&I que mantenga su nombre confidencial.
- Solicitar una inspección de L&I del lugar donde trabaja si cree que existen condiciones no saludables o inseguras. Usted y el representante de los empleados pueden participar en una inspección.
- Obtener copias de los récords médicos, incluyendo los récords de exposiciones a sustancias o condiciones tóxicas y peligrosas.
- Presentar una queja con L&I dentro de 30 días si usted piensa que su empleador lo despidió o tomó represalias o lo discriminó porque presentó una queja de seguridad, participó en una inspección u otra actividad de salud relacionada o ejercitó cualquiera de sus derechos bajo WISHA.
- Apelar la fecha de corrección de una violación, si usted considera que el tiempo permitido en la citación no es razonable.

La ley requiere que usted siga las leyes de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se apliquen a sus propias acciones y conducta en el trabajo.



Muertes u hospitalizaciones

Empleadores: Si ocurre una muerte o es probable que haya una muerte relacionada con el trabajo ustedes deben notificarle a L&I dentro de ocho horas. Si un incidente en el trabajo causa que uno o más de sus trabajadores tengan que pasar la noche en el hospital, ustedes deben notificarle a L&I dentro de ocho horas después de que el evento se le haya reportado a ustedes o a un agente empleado por ustedes.

- Nombre del representante del empleador y número de teléfono.
- Nombre, dirección y ubicación del lugar de trabajo.
- Fecha y hora del incidente.
- Número de fatalidades o de empleados hospitalizados.
- Nombres de los empleados.
- Breve descripción de lo ocurrido.

Donde se debe reportar:

- A cualquier oficina local de L&I o al
- 1-800-423-7233

Hay otros formatos disponibles para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de TDD llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidad.